

BTS ASSISTANT DE GESTION DE PME-PMI

Épreuve : ORGANISATION ET DE GESTION DE LA PME
Coefficient : 7

Session 2011
FLEXPACKAGING

PROPOSITION BARÈME DÉTAILLÉ

Dossier 1 – Projet d'investissement			47 points
1.1 Plan d'amortissement	En-tête		14 points
	Calcul des taux d'amortissement (retirer 1pt par erreur)	2	
	Coût d'acquisition	2	
	Base amortissable	2	
	Mise en service (0.5) + valeur résiduelle (0.5)	1	
	Corps		
	de 2011 à 2015 : 1 pt par ligne	5	
En 2016 : 1 point pour la ligne, 1 point pour la VNC	2		
Remarque : les candidats ayant reproduit le deuxième tableau d'amortissement proposé dans le corrigé reçoivent une pénalité d'1 point pour l'erreur de VNC (donc notation sur 13 pts au lieu de 14)			
1.2 Flux nets de trésorerie	Chiffre d'affaires (notation en ligne) : -0.5 par erreur	2	20 points
	Matières et fournitures : -0.5 par erreur	2	
	Entretien : (0 ou 1 pt)	1	
	Charges de personnel : -0.5 par erreur	2	
	Amortissement : (0 ou 1 pt)	1	
	Total des charges : (0 ou 1 pt):	1	
	Résultat av. Impôt : (0 ou 2 pts)	2	
	Impôt : (0 ou 2 pts) accepter les écarts d'arrondis	2	
	Résultat Net : (0 ou 2 pts)	2	
	Amortissement : (0 ou 1 pt)	1	
	Flux Nets de trésorerie (-1 pt par erreur de calcul)	2	
Cumul flux nets (-1 pt par erreur de calcul)	2		
1.3 Délai et date de récupération	Détermination de l'année de retour sur investissement	2	5 points
	Mois de retour sur investissement : (1 pour 11 mois + 1 pour décembre 2014)	2	
	Délai de récupération du capital investi	1	
1.4 Analyse des résultats et avis argumenté	Tableau de comparaison des DRCI des deux investissements	1,5	8 points
	Commentaire sur la comparaison	1,5	
	Comparaison des coûts des deux investissements	1	
	Commentaire sur la comparaison	0,5	
	Comparaison de la rentabilité des deux investissements	1	
	Commentaire sur la comparaison	0,5	
	Avis général (= conclusion)	2	

Bonus + 1 point si la partie 1.4 est présentée sous forme d'une note (ou autre) structurée et argumentée

Dossier 2 – Recrutement d'un commercial

47 points

<p>2.1 Comparaison et avis sur un mode de recrutement</p> <p>25 points</p>	Présentation sous forme de tableau avantages/inconvénients	3	25 points
	Identification des 4 modes de recrutement	4	
	Présence de 2 avantages (2pts) et 1 inconvénient (1pt) par mode de recrutement	12	
	Rappel des 3 contraintes	3	
	Avis justifié	3	
	Bonus + 1 pour forme de l'avis		
<p>2.2 Guide d'entretien</p> <p>22 points</p>	En-tête, titre, nom, date (0,5 par élément = 2) Présentation avec zones de réponses (tableau ou autre 2pts) Rubriques (2pts)	6	22 points
	Expérience professionnelle et Compétences: minimum 8 éléments	8	
	Expérience extra-professionnelle	2	
	Motivations, connaissance de soi, capacités personnelles et projet professionnel...	4	
	Observations	2	

